

# CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

## BẢN TIN NỘI BỘ CỦA CƠ QUAN THƯỜNG TRỰC CCHC TỈNH

SỐ 26

20/10-24/10

2025

### CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

**Nguyễn Việt Hưng**, Tỉnh uỷ viên, Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Nghệ An  
**Nguyễn Thị Mai Thương**, Phó Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Nghệ An  
**Dương Danh Vỹ**, Trưởng phòng CCHC & VTLT Sở Nội vụ tỉnh Nghệ An

### BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

**Phòng Cải cách hành chính và Văn thư lưu trữ**, Sở Nội vụ tỉnh Nghệ An

## TIN CCHC TRUNG ƯƠNG

### Hướng dẫn thành lập đơn vị sự nghiệp công lập đa ngành, đa lĩnh vực ở cấp xã

Ban Chỉ đạo của Chính phủ về sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp đã ban hành Công văn số 20/CV-BCĐ ngày 17/10/2025 hướng dẫn việc thành lập đơn vị sự nghiệp công lập (ĐVSNCL) cung ứng các dịch vụ sự nghiệp đa ngành, đa lĩnh vực ở cấp xã.



Trước đó, ngày 8/10, Ban Chỉ đạo đã có Công văn số 145/CV-BCĐ về việc kiện toàn hệ thống tổ chức thực hiện nhiệm vụ khuyến nông ở địa phương, yêu cầu các tỉnh, thành phố khẩn trương triển khai, bảo đảm tiến độ.

Trong thời gian Chính phủ chưa ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 120/2020/NĐ-CP về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập, trên cơ sở kiến nghị của một số địa phương, Ban Chỉ đạo của Chính phủ hướng dẫn cụ thể việc thành lập và tổ chức hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã để cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu đa ngành, đa lĩnh vực trên địa bàn.

Cụ thể, về thẩm quyền thành lập, căn cứ quy định tại khoản 5 Điều 22 Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025, Ban Chỉ đạo của Chính phủ đề nghị Ủy ban nhân dân cấp tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân cấp xã quyết định thành lập theo thẩm quyền 01 đơn vị sự nghiệp công lập cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu đa ngành, đa lĩnh vực (gồm: văn hóa, thể thao, du lịch, thông tin, truyền thông, môi trường, khuyến nông, đô thị...) do ngân sách nhà nước bảo đảm.

Trường hợp tại Ủy ban nhân dân cấp xã đã thành lập đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm, cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu thì đề nghị tổ chức lại và bổ sung nhiệm vụ về khuyến nông theo yêu cầu tại Thông báo số 371-TB/VPTW ngày 04/10/2025.

Công văn cũng nêu rõ: UBND cấp tỉnh có trách nhiệm chỉ đạo về tên gọi, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của đơn vị sự nghiệp công lập cấp xã, bảo đảm phù hợp với đặc điểm, yêu cầu quản lý trên địa bàn, đồng thời tuân thủ hướng dẫn chuyên ngành của các bộ, cơ quan trung ương.

Về tổ chức bộ máy, việc thành lập các phòng thuộc đơn vị sự nghiệp công lập phải bảo đảm công việc hoặc lĩnh vực do phòng thực hiện có từ 02 mảng công tác trở lên và có quy trình quản lý riêng theo yêu cầu của đối tượng quản lý; khối lượng công việc của phòng yêu cầu phải bố trí từ 07 người làm việc là viên chức trở lên.

Số lượng cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập đề nghị bố trí không quá 02 người; số lượng cấp phó của người đứng đầu phòng thuộc đơn vị sự nghiệp công lập đề nghị bố trí 01 người.

Về số lượng người làm việc, trên cơ sở tổng số biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước (không tính biên chế sự nghiệp giáo dục, y tế) được cấp có thẩm quyền giao, trước mắt đề nghị Ủy ban nhân dân cấp tỉnh rà soát, cân đối, phân bổ số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách khi thành lập đơn vị sự nghiệp công lập này tại cấp xã, bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao và theo đúng chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

Ủy ban nhân dân cấp xã chịu trách nhiệm tuyển dụng, bố trí đủ viên chức làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập theo số lượng biên chế được giao.

Trường hợp chưa kịp thời tuyển dụng đủ viên chức theo số lượng được giao, Ủy ban nhân dân cấp xã được ký kết hợp đồng lao động đối với người có chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng ngay yêu cầu nhiệm vụ theo quy định tại khoản 3 Điều 9 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ

Việc thành lập các đơn vị sự nghiệp công lập đa ngành, đa lĩnh vực ở cấp xã là một bước đi phù hợp với xu thế sắp xếp, tinh gọn bộ máy, đáp ứng yêu cầu quản trị hiện đại, đồng thời nâng cao hiệu quả phục vụ người dân và doanh nghiệp tại địa phương.

Khi được triển khai đồng bộ, mô hình này sẽ giúp thống nhất đầu mối quản lý, khai thác hiệu quả nguồn lực, giảm trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ, đồng thời tạo điều kiện để người dân được tiếp cận nhiều loại hình dịch vụ công ngay tại địa bàn, không phải qua nhiều khâu trung gian.

*Theo Báo Điện tử Chính phủ - baochinhphu.vn*

*Hà Hiền tổng hợp*

### **Rà soát, sắp xếp thôn, bản, tổ dân phố trên toàn quốc dự kiến vào tháng 5/2026**

Thảo luận tại tổ 4 ở Quốc hội (gồm Đoàn ĐBQH các tỉnh Khánh Hòa, Lai Châu và Lào Cai) vào ngày 21/10, bà Phạm Thị Thanh Trà, nguyên là Bộ trưởng Bộ Nội vụ đã có những chia sẻ về việc triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp trong thời gian qua.

Theo bà, sau hơn 3 tháng vận hành, mô hình chính quyền địa phương hai cấp “cơ bản vận hành tốt, không có gián đoạn, không có đứt gãy, bảo đảm sự liên thông, đồng bộ, thống nhất từ Trung ương đến địa phương” – đây là ưu điểm lớn nhất, thể hiện tính linh hoạt và khả năng thích ứng của bộ máy hành chính mới.

Cùng với đó, nhiều địa phương đã có những cách làm hay, sáng tạo, góp phần bảo đảm hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương hai cấp.

Tuy nhiên, nguyên Bộ trưởng cũng thẳng thắn nhìn nhận, vẫn còn một số khó khăn, nhất là chất lượng và cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã chưa đáp ứng yêu cầu.

Về tổ chức bộ máy, nguyên Bộ trưởng Phạm Thị Thanh Trà cho biết hiện mới ban hành các hướng dẫn hành chính bước đầu, song cần có những điều chỉnh căn bản về thể chế để đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

Về phân cấp, phân quyền và phân định thẩm quyền, sau khi rà soát lại, phân định thẩm quyền cho cấp xã còn 859 nhiệm vụ, không phải 1.060 nhiệm vụ; chủ yếu là Trung ương phân cấp cho cấp tỉnh lên tới 949 nhiệm vụ. Như vậy, mức độ phân cấp từ Trung ương đến địa phương là 56%.

Nguyên Bộ trưởng Phạm Thị Thanh Trà nhấn mạnh nhiệm vụ trọng tâm hiện nay là hoàn thành toàn bộ hệ thống thể chế phục vụ vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp.



Trước hết, Bộ Nội vụ đang tập trung phân loại đơn vị hành chính, xác định tiêu chuẩn hành chính và tiêu chuẩn đô thị, coi đây là “cái gốc” để thực hiện các chế độ, chính sách, quy hoạch, kế hoạch và chiến lược phát triển. Việc xác định chỉ tiêu biên chế sẽ dựa trên vị trí việc làm và phân loại đơn vị hành chính, bảo đảm nguyên tắc “không có chuyện cào bằng về biên chế”.

Hiện Bộ đang gấp rút xây dựng đề án để báo cáo Bộ Chính trị và cấp có thẩm quyền, làm cơ sở ban hành Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội và nghị định hướng dẫn nhằm cụ thể hóa các nội dung liên quan.

Hệ thống thể chế cần tiếp tục hoàn thiện về tổ chức bộ máy, chính sách tiền lương, phụ cấp khu vực, phụ cấp chức danh lãnh đạo, cùng các chế độ an sinh xã hội tương ứng với từng loại hình đơn vị hành chính.

Các bộ, ngành đang triển khai rất tích cực các nhiệm vụ này. Nhiều nội dung sẽ được tháo gỡ căn bản sau khi các luật được Quốc hội xem xét thông qua tại kỳ họp này cùng với các nghị định hướng dẫn thi hành. “Việc này phải làm nhanh, không cho phép chậm trễ”.

Bên cạnh hoàn thiện thể chế, Bộ Nội vụ đang tập trung cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, đặc biệt ở cấp xã – nơi trực tiếp thực thi nhiệm vụ, tiếp xúc với người dân.

Bên cạnh đó, cần tiếp tục rà soát, đánh giá lại kết quả và tính khả thi của việc phân cấp, phân quyền, để điều chỉnh cho phù hợp thực tiễn.

Ngoài ra, có đề án lớn để quan tâm đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị để trong thời gian 5 năm cơ bản đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương 2 cấp.

Một nhiệm vụ quan trọng được nguyên Bộ trưởng Phạm Thị Thanh Trà thông tin là rà soát, sắp xếp thôn, bản, tổ dân phố trên phạm vi toàn quốc, dự kiến triển khai vào tháng 5/2026.

Hiện Bộ Nội vụ đã chuẩn bị kỹ lưỡng cho công tác này nhằm bảo đảm sắp xếp khoa học, hợp lý, tạo thuận lợi cho quản lý dân cư, phát triển kinh tế - xã hội và nâng cao hiệu quả hoạt động của chính quyền cơ sở.

Song song với đó, việc sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập cũng đang được triển khai theo kế hoạch của Ban Chỉ đạo Trung ương và Chính phủ. Bộ Nội vụ đã báo cáo Bộ Chính trị và các cấp có thẩm quyền, hướng tới mục tiêu đến năm 2026 cơ bản hoàn thành sắp xếp ổn định, làm nền tảng để tổ chức thực hiện các mục tiêu phát triển giai đoạn 2026–2030.

*Theo Báo Điện tử Chính phủ - baochinhphu.vn  
Mai Dung tổng hợp*

### **Bộ Nội vụ áp dụng KPI trong đánh giá công chức: Tính điểm ra sao?**

Theo Bộ Nội vụ, trong thời gian qua, công tác đánh giá cán bộ, công chức vẫn là khâu yếu, còn mang tính hình thức, chưa phản ánh đúng năng lực thực tế theo kết quả, sản phẩm thực hiện theo vị trí việc làm của cán bộ, công chức.

Không ít trường hợp việc đánh giá còn cảm tính, nể nang, dễ dãi hoặc định kiến. Thực tế, phần lớn cán bộ, công chức được đánh giá "hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên, dẫn đến cào bằng giữa người làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả với người làm việc yếu kém, không là công cụ để sàng lọc người không đáp ứng yêu cầu công việc. Nguyên nhân là do chưa có công cụ đánh giá hiệu quả, minh bạch, khách quan bằng định lượng tiến độ, số lượng, chất lượng của kết quả sản phẩm theo vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức.

Luật Cán bộ, công chức năm 2025 (từ Điều 25 đến 27) đã quy định nguyên tắc, thẩm quyền, nội dung, phương thức đánh giá, xếp loại chất lượng công chức trên cơ sở theo dõi, đánh giá thường xuyên, liên tục, đa chiều, định lượng bằng các tiêu chí cụ thể.

Các tiêu chí này gắn với tiến độ, số lượng, chất lượng của kết quả, sản phẩm theo vị trí việc làm; sử dụng kết quả đánh giá để thực hiện khen thưởng, chế độ thu nhập tăng thêm, tiền thưởng hoặc xem xét bố trí vào vị trí việc làm thấp hơn hoặc cho thôi việc để sàng lọc người không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ ra khỏi bộ máy. Luật cũng giao Chính phủ quy định chi tiết nội dung này.

Trên cơ sở đó, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định mới thay thế Nghị định 90/2020/NĐ-CP và Nghị định 48/2023/NĐ-CP về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức.

Một điểm mới nổi bật của dự thảo là bổ sung quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cơ quan hành chính nhà nước từ Trung ương đến cấp xã. Bộ, Vụ, Cục, Ủy ban nhân dân các cấp...). Nội dung, tiêu chí đánh giá gồm nhóm tiêu chí chung là 30 điểm, nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ là 70 điểm. Kết quả đánh giá tập thể sẽ là căn cứ quan trọng để đánh giá trách nhiệm của người đứng đầu, khen thưởng hoặc xử lý trách nhiệm.

## TIN CCHC TRUNG ƯƠNG

Một điểm đáng chú khác là dự thảo phân định rõ hoạt động "Theo dõi, đánh giá" và "Xếp loại chất lượng". Cụ thể, việc theo dõi, đánh giá công chức phải được thực hiện thường xuyên, liên tục theo kỳ (tháng, quý). Trong khi đó, việc xếp loại chất lượng công chức là hoạt động mang tính tổng hợp và được thực hiện một lần vào cuối năm trên cơ sở kết quả theo dõi, đánh giá đã được ghi nhận trước đó.

Cách tiếp cận này nhằm bảo đảm tính logic, tuần tự, minh bạch trong quy trình đánh giá công chức; khắc phục tình trạng "chấm điểm cảm tính, đột xuất vào cuối năm", phù hợp với yêu cầu đánh giá, bảo đảm khách quan, thường xuyên, liên tục, đa chiều.

Dự thảo Nghị định cũng bổ sung phương pháp theo dõi, đánh giá công chức theo kỳ (theo tháng, quý), với việc áp dụng KPI (chỉ số đánh giá hiệu suất công việc) và công thức tính điểm minh bạch.

Phương pháp đánh giá sẽ dựa trên 2 nguyên tắc chính: Định lượng hóa sản phẩm công việc: Mỗi sản phẩm/công việc được quy đổi về một "đơn vị sản phẩm/công việc chuẩn" theo tiêu chí khối lượng, độ phức tạp, tiến độ, kỹ thuật,... nhằm tạo cơ sở đánh giá đồng đều, tránh cá biệt hóa; Đánh giá theo ba trục tiêu chí: Số lượng, chất lượng, tiến độ.

Điểm theo dõi, đánh giá được tính theo công thức: (Tổng điểm tiêu chí chung x 30%) + (Tổng điểm KPI x 70%), bảo đảm ghi nhận các tiêu chí chung mang tính định tính (30%); đồng thời nhấn mạnh kết quả thực hiện nhiệm vụ thực tế (70%).

Trên cơ sở tổng điểm, công chức được xếp loại theo 4 mức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Từ 90 điểm trở lên; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Từ 70 đến dưới 90 điểm; Hoàn thành nhiệm vụ: Từ 50 đến dưới 70 điểm; Không hoàn thành nhiệm vụ: Dưới 50 điểm hoặc vi phạm kỷ luật, suy thoái phẩm chất, trách nhiệm nêu gương...



Kết quả theo dõi, đánh giá và xếp loại công chức sẽ được sử dụng làm căn cứ trực tiếp để xác định thu nhập tăng thêm, tiền thưởng; xem xét bố trí, điều chuyển vị trí việc làm phù hợp; thực hiện sàng lọc, đưa ra khỏi bộ máy những người không đáp ứng yêu cầu công việc.

Với cách tiếp cận mới này, mỗi cán bộ, công chức sẽ được "đo" bằng năng lực, sản phẩm và hiệu quả thực tế, tạo động lực phấn đấu, khuyến khích đổi mới, sáng tạo – đúng như tinh thần cải cách nền hành chính mà Chính phủ đang quyết liệt triển khai.

*Theo Báo Điện tử Chính phủ - baohinhphu.vn  
Sỹ Đức tổng hợp*

### **UBND tỉnh Nghệ An chỉ đạo tập trung rà soát, khắc phục điểm nghẽn trong cung cấp và thực hiện dịch vụ công trực tuyến**

Ngày 20/10/2025, Ủy ban nhân dân tỉnh Nghệ An ban hành văn bản về việc tập trung rà soát, khắc phục các điểm nghẽn trong cung cấp và thực hiện dịch vụ công trực tuyến, thực hiện theo chỉ đạo của Văn phòng Chính phủ tại Công điện số 10043/VPCP-KSTT ngày 16/10/2025.

Theo đó, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Giám đốc các sở, thủ trưởng các ban, ngành cấp tỉnh và Chủ tịch UBND các xã, phường tập trung chỉ đạo triển khai đồng bộ, quyết liệt các nhiệm vụ nhằm đảm bảo hoạt động của hệ thống dịch vụ công trực tuyến trên địa bàn được thông suốt, hiệu quả, hướng đến mục tiêu nâng cao chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Cụ thể, Công an tỉnh và các sở Nội vụ, Tài chính, Y tế, Xây dựng, Tư pháp, Nông nghiệp và Môi trường được giao chủ động nắm bắt các chỉ đạo, hướng dẫn của bộ, ngành Trung ương để kịp thời tham mưu UBND tỉnh giải pháp khắc phục tồn tại, hạn chế trong quá trình triển khai dịch vụ công trực tuyến.

Sở Khoa học và Công nghệ chủ trì phối hợp với Văn phòng UBND tỉnh và các đơn vị liên quan thực hiện kết nối, liên thông, chia sẻ dữ liệu giữa hệ thống trung ương và địa phương, bảo đảm cung cấp dịch vụ công trực tuyến thông suốt.

Văn phòng UBND tỉnh (Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh) tiếp tục rà soát, cắt giảm thực chất thời gian và chi phí tuân thủ thủ tục hành chính, đồng thời nâng cấp, hoàn thiện các chức năng của Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính tỉnh, bảo đảm kết nối, chia sẻ dữ liệu theo thời gian thực với Cổng Dịch vụ công quốc gia và hoàn thành trước ngày 25/10/2025.

Đối với các sở, ban, ngành cấp tỉnh và UBND các xã, phường, UBND tỉnh yêu cầu đẩy mạnh tuyên truyền, triển khai dịch vụ công trực tuyến toàn trình; thực hiện nghiêm việc tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính theo danh mục quy định; tăng cường số hóa hồ sơ, kết nối, chia sẻ và đồng bộ dữ liệu, đảm bảo dữ liệu “đúng, đủ, sạch, sống, thống nhất, dùng chung”.



UBND tỉnh nhấn mạnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị triển khai nghiêm túc, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện, lồng ghép vào báo cáo công tác cải cách thủ tục hành chính hàng tháng, để theo dõi, chỉ đạo kịp thời, góp phần thúc đẩy quá trình chuyển đổi số, nâng cao hiệu quả phục vụ người dân và doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

*Hương Chi - Phòng CCHC & VTLT*

### **Bàn giao hồ sơ, tài liệu các dự án đầu tư công do cấp tỉnh, cấp huyện quản lý khi thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp**

Ngày 23/10/2025, UBND tỉnh ban hành Công văn số 11396/UBND-CN về việc triển khai thực hiện Quyết định số 2936/QĐ-UBND ngày 15/9/2025 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao nhiệm vụ chủ đầu tư đối với các chương trình, nhiệm vụ, dự án đầu tư công do cấp tỉnh, cấp huyện quản lý khi thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp.



Theo đó, UBND tỉnh cho phép kéo dài thời gian thực hiện bàn giao hồ sơ, tài liệu các dự án tại Quyết định số 2936/QĐ-UBND ngày 15/9/2025 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao nhiệm vụ chủ đầu tư đối với các chương trình, nhiệm vụ, dự án đầu tư công do cấp tỉnh, cấp huyện quản lý khi thực hiện chính quyền địa phương và Quyết định số 3263/QĐ-UBND ngày 17/10/2025 về việc giao nhiệm vụ chủ đầu tư đối với các chương trình, nhiệm vụ, dự án đầu tư công do cấp tỉnh, cấp huyện quản lý khi thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp (đợt 2) đến hết ngày 10/11/2025.

UBND tỉnh giao các Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng khu vực tập trung khắc phục khó khăn, vướng mắc, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện bàn giao hồ sơ, tài liệu, khối lượng công việc... của các dự án đảm bảo thời gian theo yêu cầu; tiếp tục phối hợp với UBND các xã, phường rà soát, đề xuất giao nhiệm vụ chủ đầu tư đối với các dự án chưa được Chủ tịch UBND tỉnh giao nhiệm vụ chủ đầu tư tại các Quyết định trên gửi Sở Tài chính trước ngày 30/10/2025.

Giao Sở Nội vụ khẩn trương rà soát, tham mưu kiện toàn các Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng khu vực theo đúng quy định trước ngày 30/10/2025.

Giao các Sở, ban, ngành, các Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng khu vực, Chủ tịch UBND cấp huyện, cấp xã (hoặc Phó Chủ tịch UBND cấp huyện, cấp xã có liên quan), Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng cấp huyện (trước khi thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp), theo chức năng nhiệm vụ và nội dung Chủ tịch UBND tỉnh đã giao kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ các chủ đầu tư xử lý khó khăn, vướng mắc và triển khai thực hiện dự án đảm bảo chất lượng, tiến độ, đúng quy định. Sở Tài chính theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các nhiệm vụ trên; kịp thời báo cáo, tham mưu UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh theo đúng quy định và đúng thẩm quyền.

*Theo Cổng Thông tin điện tử tỉnh Nghệ An - [nghean.gov.vn](http://nghean.gov.vn)  
Trần Hằng tổng hợp*

**UBND tỉnh yêu cầu tiếp tục rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính**

Ngày 21/10/2025, UBND tỉnh ban hành Công văn số 11257/UBND-KSTT về việc tiếp tục rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính.

Theo đó, UBND tỉnh yêu cầu Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh; Trưởng Ban Quản lý Khu Kinh tế Đông Nam; Chủ tịch UBND các xã, phường tiếp tục rà soát, đánh giá toàn diện các thủ tục hành chính (TTHC) thuộc thẩm quyền giải quyết; tổng hợp các khó khăn, vướng mắc quy định của TTHC, các TTHC bất hợp lý, chưa phù hợp với quy định của pháp luật được phát hiện trong quá trình giải quyết TTHC gây cản trở, khó khăn cho việc thực hiện TTHC của tổ chức, cá nhân gửi về UBND tỉnh (qua Văn phòng UBND tỉnh) để tổng hợp, tham mưu HĐND, UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ; cắt giảm tối đa thời gian giải quyết, thành phần hồ sơ, trình tự thực hiện theo thẩm quyền hoặc kiến nghị, đề xuất các cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo quy định.

Đồng thời, tiếp tục thực hiện nghiêm túc các Công văn của UBND tỉnh: số 7911/UBND-KSTT ngày 06/8/2025 về việc triển khai Công điện số 127/CĐ-TTg ngày 04/8/2025 của Thủ tướng Chính phủ về tập trung hoàn thành cắt giảm, đơn giản hóa TTHC, điều kiện kinh doanh; số 8834/UBND-KSTT ngày 26/8/2025 về việc triển khai Công điện số 144/CĐ TTg ngày 23/8/2025 của Thủ tướng Chính phủ về bảo đảm cắt giảm, đơn giản hóa TTHC, điều kiện kinh doanh; số 10689/UBND-KSTT ngày 08/10/2025 về việc triển khai Công điện số 187/CĐ-TTg ngày 04/10/2025 của Thủ tướng Chính phủ và tăng cường cung cấp dịch vụ công trực tuyến toàn trình; số 10191/UBND-KSTT ngày 25/9/2025 về việc thúc đẩy triển khai các nhiệm vụ của Nghị quyết số 214/NQ-CP và Đề án 06 trong thời gian tới.

Triển khai, thực thi hiệu quả các giải pháp, biện pháp trong thực hiện các TTHC đã được phân cấp, phân quyền theo quy định; các giải pháp nâng cao năng suất lao động, hiệu lực, hiệu quả quản lý; bảo đảm công khai, minh bạch, tối ưu hóa quy trình giải quyết TTHC; tập trung thực hiện tiếp nhận và trả kết quả giải quyết TTHC không phụ thuộc vào địa giới hành chính trong phạm vi cấp tỉnh theo Danh mục ban hành kèm theo các Quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh; khuyến khích và đẩy mạnh việc đổi mới toàn diện, nâng cao hiệu quả hoạt động của Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh, cấp xã; cắt giảm, đơn giản hóa TTHC nội bộ tạo chuyển biến mạnh mẽ trong quản trị hành chính.

Tăng cường chỉ đạo, theo dõi việc giải quyết TTHC cho tổ chức, cá nhân; chấn chỉnh, xử lý nghiêm các trường hợp công chức, viên chức tham mưu kết quả giải quyết TTHC bằng các văn bản trả lời chung chung, vòng vo,... hoặc từ chối tiếp nhận, giải quyết hồ sơ TTHC không thể hiện bằng văn bản để né tránh việc kiểm soát tiếp nhận, giải quyết hồ sơ TTHC trên Hệ thống thông tin giải quyết TTHC tỉnh.



*Theo Cổng Thông tin điện tử tỉnh Nghệ An - [nghean.gov.vn](http://nghean.gov.vn)  
Trung Thành tổng hợp*

### **Ban hành quy định đánh giá, chấm điểm, xếp loại thi đua hàng năm đối với các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh**

Ngày 23/10/2025, Chủ tịch UBND tỉnh Lê Hồng Vinh vừa ký Quyết định số 77/2025/QĐ-UBND ban hành Quy định đánh giá, chấm điểm, xếp loại thi đua hàng năm đối với các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

Theo quy định, số lượng các đơn vị đạt loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% tổng số các đơn vị được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” theo từng nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng.

Trước ngày 05/11 hàng năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ vào mức độ hoàn thành nhiệm vụ trong năm để tự đánh giá, chấm điểm và tự xếp loại cơ quan, đơn vị, địa phương mình theo bảng tiêu chí và thang điểm tại quy định này. Đối với các Trường Đại học, Cao đẳng thuộc Khối thi đua của tỉnh tự đánh giá, xếp loại theo năm học.

Trước ngày 15/11 hàng năm đơn vị làm Cụm trưởng, Khối trưởng chủ trì, phối hợp với Cụm phó, Khối phó và các đơn vị trong Cụm, Khối tổ chức họp tổng kết năm để đánh giá, chấm điểm và xếp loại các đơn vị. Việc đánh giá, xếp loại ở Cụm, Khối thi đua phải dựa trên cơ sở chấm điểm của Cụm, Khối.

Đối với các Cụm, Khối thi đua khi xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” mà có số dư thì thực hiện theo nguyên tắc làm tròn số.

Đối với các cơ quan thuộc Bộ, ngành Trung ương thực hiện nhiệm vụ chuyên môn trên địa bàn tỉnh: Hàng năm, gửi kết quả xếp loại hoặc dự kiến xếp loại (nếu có) của cấp có thẩm quyền cho Khối trưởng Khối thi đua và Sở Nội vụ để tổng hợp, đánh giá và trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh. Kết quả xếp loại hoặc dự kiến xếp loại (nếu có) của cấp có thẩm quyền được xem là một kênh đánh giá, xếp loại của tỉnh.

Các đơn vị được đưa vào danh sách bỏ phiếu xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tại Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh khi đạt các tiêu chuẩn sau: Đạt trung bình từ 90 điểm trở lên của điểm tự chấm, điểm chấm chéo không có tiêu chí nào đạt dưới 85% số điểm tối đa của tiêu chí đó (đơn vị tự chấm “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”); Được Cụm, Khối suy tôn “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”; Được từ 50% trở lên trong số các cơ quan Sở Nội vụ xin ý kiến, đánh giá xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” (bao gồm cả Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh); Không có đơn vị trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

Trường hợp đơn vị không được Cụm, Khối suy tôn “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, nhưng được trên 50% trở lên trong số các cơ quan mà Sở Nội vụ xin ý kiến, đánh giá xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” thì được xem xét, xin ý kiến của Thường trực Hội đồng, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh và Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh quyết định đưa vào danh sách bỏ phiếu xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

Trường hợp đơn vị được Cụm, Khối suy tôn “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, nhưng chỉ được từ 40% đến dưới 50% trong số các cơ quan mà Sở Nội vụ xin ý kiến, đánh giá xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” thì được xem xét, xin ý kiến của Thường trực Hội đồng, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh và Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh quyết định đưa vào danh sách bỏ phiếu xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

Các đơn vị đạt từ 80 đến dưới 90 điểm của điểm tự chấm, điểm chấm chéo mà không có tiêu chí nào đạt dưới 80% số điểm tối đa của tiêu chí đó và không có đơn vị trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả) thì được đưa vào diện xem xét, bỏ phiếu xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

Các đơn vị đạt từ 70 đến dưới 80 điểm của điểm tự chấm, điểm chấm chéo và không có quá 03 tiêu chí đạt dưới 50% số điểm tối đa của tiêu chí đó và không có đơn vị trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

Các đơn vị đạt dưới 70 điểm và có đơn vị trực thuộc xảy ra vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc các vi phạm khác bị xử lý kỷ luật theo quy định (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả) hoặc tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật hoặc có trên 20% số đơn vị trực thuộc bị kỷ luật trong năm.

*Theo Cổng Thông tin điện tử tỉnh Nghệ An - [nghean.gov.vn](http://nghean.gov.vn)  
Mai Dung tổng hợp*

### Xã Nghĩa Đàn: phát huy hiệu quả mô hình 'Ngày thứ bảy vì dân'

Sáng ngày 25/10, UBND xã Nghĩa Đàn tổ chức mô hình “Ngày thứ Bảy vì dân” nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người dân thực hiện thủ tục hành chính và nộp hồ sơ trực tuyến. Mô hình không chỉ giúp tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính mà còn bố trí công chức hỗ trợ cài đặt, hướng dẫn sử dụng dịch vụ công trực tuyến trên điện thoại thông minh, góp phần cải cách hành chính, thúc đẩy chuyển đổi số.



Để hoạt động hiệu quả, Trung tâm phục vụ hành chính công xã Nghĩa Đàn đã bố trí công chức có trình độ, kỹ năng giao tiếp tốt để tiếp nhận và xử lý hồ sơ nhanh chóng. Đồng thời, UBND xã huy động đoàn viên, thanh niên trực tại trung tâm để giúp người dân kê khai, tạo tài khoản và nộp hồ sơ trực tuyến cùng đẩy mạnh tuyên truyền, vận động tổ chức, cá nhân sử dụng dịch vụ công trực tuyến khi làm thủ tục hành chính. Mô hình giúp các tổ chức, cá nhân có thêm thời gian đến làm thủ tục vào cuối tuần, giảm tải công việc hành chính trong giờ làm việc, đặc biệt ở các lĩnh vực phát sinh nhiều hồ sơ như hộ tịch, chứng thực, đất đai, đăng ký kinh doanh. Xã cũng huy động cán bộ, công an, đoàn thanh niên và tổ công nghệ số cộng đồng trực tiếp hỗ trợ người dân cài đặt VNeID, hướng dẫn nộp hồ sơ trực tuyến, góp phần thúc đẩy cải cách hành chính, đẩy mạnh chuyển đổi số, giảm thời gian và chi phí cho người dân, nhất là người cao tuổi, người khuyết tật và đối tượng yếu thế.

Đồng chí Lê Thị Thu Hằng - Phó Chủ tịch UBND xã, Giám đốc Trung Tâm PVHCC xã cho biết: Sau khi bộ máy chính quyền 2 cấp chính thức hoạt động, lượng hồ sơ tại cấp xã tăng mạnh. Do đó, xã chủ động tăng cường lực lượng cán bộ, công chức, đoàn viên, thanh niên làm việc thêm vào ngày thứ bảy để tiếp nhận và hỗ trợ người dân.



Mục tiêu hướng tới là sự hài lòng của người dân khi đến với chính quyền. Khi người dân cảm thấy được hỗ trợ, được phục vụ tận tình, hiệu quả thì niềm tin vào bộ máy chính quyền được củng cố. Đây cũng chính là nền tảng quan trọng để xây dựng chính quyền thân thiện, chuyên nghiệp và hiện đại hơn trong thời gian tới.

Theo Cổng Thông tin điện tử xã Nghĩa Đàn - [nghiadan.nghean.gov.vn](http://nghiadan.nghean.gov.vn)

Hương Chi tổng hợp

### Lãnh đạo tỉnh Nghệ An kiểm tra việc vận hành chính quyền địa phương 02 cấp ở các xã

Ngày 21/10, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Hoàng Phú Hiền – Tổ trưởng Tổ công tác số 3 được thành lập tại Quyết định số 2954/QĐ-UBND ngày 17/9/2025 đã đi kiểm tra hoạt động tại UBND và Trung tâm Phục vụ hành chính công các xã: Yên Xuân, Anh Sơn Đông, Anh Sơn, Thành Bình Thọ, Nhân Hòa, Vĩnh Tường - là những xã thuộc huyện Anh Sơn cũ.



Cùng đi có Giám đốc Sở Xây dựng Phạm Hồng Quang – Tổ phó Tổ công tác số 3 cùng thành viên Tổ công tác là lãnh đạo các Sở, ngành: Tài chính, Nông nghiệp và Môi trường, Tư pháp, Văn phòng UBND tỉnh.

Tổ công tác làm việc với các xã nhằm nắm bắt tình hình hoạt động, qua đó, động viên, chia sẻ và kịp thời chỉ đạo tháo gỡ vướng mắc, khó khăn trong triển khai thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp trên địa bàn.



Đồng thời, sáng ngày 22/10, đồng chí Nguyễn Văn Đệ - Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Tổ trưởng Tổ công tác số 2 được thành lập tại Quyết định số 2954/QĐ-UBND ngày 17/9/2025 cũng đã đi kiểm tra hoạt động tại UBND và Trung tâm Phục vụ hành chính công các xã: Con Công, Bình Chuẩn, Châu Khê, Môn Sơn, Mậu Thạch, Cam Phục.

Sau khi kiểm tra hoạt động tại UBND và Trung tâm Phục vụ hành chính công các xã, Tổ công tác đã làm việc với lãnh đạo chủ chốt của các xã. Điều mà Tổ công tác ghi nhận và đánh giá cao là nỗ lực và quyết tâm của đội ngũ cán bộ các xã đã bắt tay làm mọi việc ngay khi chính quyền địa phương 02 cấp đi vào vận hành. Khối lượng công việc lớn, đi cùng với đó là vừa làm việc vừa sắp xếp, ổn định bộ máy tổ chức; sắp xếp trụ sở làm việc, đặc biệt thiên tai bão lũ xảy ra thường xuyên nhưng bằng sự chủ động, linh hoạt, sáng tạo và trên hết là tinh thần trách nhiệm, các địa phương đã làm rất tốt nhiệm vụ, chức trách của mình... Kết quả của các xã đạt được đã góp phần quan trọng vào kết quả chung về phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh của tỉnh nhà trong 9 tháng đầu năm đã được UBND tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đánh giá cụ thể tại phiên họp thường kỳ tháng 9/2025.

Như vậy, tính đến nay, việc triển khai thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp đi vào vận hành đảm bảo thông suốt; kịp thời kiện toàn tổ chức bộ máy và thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo không gián đoạn hoạt động quản lý nhà nước và phục vụ Nhân dân. Các xã đã phát huy tính chủ động, linh hoạt, sáng tạo trong tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo thẩm quyền; khắc phục các khó khăn trước mắt về bố trí đội ngũ cán bộ, trụ sở, điều kiện làm việc, nhất là việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ mới. Thái độ phục vụ của cán bộ, công chức được người dân đánh giá cao, hầu hết hồ sơ thủ tục hành chính được giải quyết đúng và trước hạn.

Tuy nhiên, việc đi vào vận hành mô hình quản lý nhà nước mới không tránh khỏi những khó khăn ban đầu như kinh phí bố trí hoạt động quản lý nhà nước trên địa bàn, nhu cầu giải quyết thủ tục hành chính tăng cao trong khi cơ sở vật chất còn hạn chế. Đội ngũ cán bộ, công chức vừa thừa, vừa thiếu, nhất là thiếu công chức ở các lĩnh vực đất đai, tài chính, tư pháp, công nghệ thông tin, quy hoạch, xây dựng... Vẫn còn tình trạng máy móc, thiết bị, đường truyền chưa đồng bộ, các trang thiết bị (máy tính, máy in,...) đã cũ, cấu hình thấp, tốc độ chậm dẫn đến hiệu quả công việc bị ảnh hưởng.

Lãnh đạo các Sở, ngành đã chia sẻ, trao đổi về những nội dung kiến nghị, đề xuất của các địa phương liên quan đến công tác tài chính ngân sách, lĩnh vực nông nghiệp, nhất là liên quan đến thủ tục đất đai, lĩnh vực tư pháp, nội vụ, hành chính công... Đồng thời, lãnh đạo các ngành cũng đã hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ, đưa ra giải pháp để giải quyết khó khăn, vướng mắc trong thời gian tới.

Kết luận buổi làm việc, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Hoàng Phú Hiền - Tổ trưởng Tổ công tác số 3 và Phó Chủ tịch UBND tỉnh Nguyễn Văn Đệ - Tổ trưởng Tổ công tác số 2 ghi nhận, biểu dương những nỗ lực, cố gắng của Đảng bộ, Chính quyền và Nhân dân các xã trong vận hành chính quyền địa phương 02 cấp thời gian vừa qua; đồng thời chia sẻ với những khó khăn của các địa phương trong thời gian đầu vận hành chính quyền 02 cấp khi đồng thời thường xuyên phải ứng phó, phòng chống thiên tai và khắc phục hậu quả bão lụt. Đội ngũ cán bộ cấp xã đã làm việc với tinh thần, trách nhiệm cao, luôn nỗ lực để bám nắm tình hình, sát dân, gần dân và phục vụ nhân dân.

Phó Chủ tịch UBND tỉnh giao nhiệm vụ cụ thể cho Sở, ngành liên quan và yêu cầu các Sở, ngành tiếp tục phối hợp, hỗ trợ, hướng dẫn cụ thể các địa phương giải quyết các khó khăn, vướng mắc những nội dung thuộc thẩm quyền. Đồng thời, tăng cường tổ chức tập huấn, trang bị kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ công chức tại địa phương để thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền.

*Theo Báo Nghệ An - [nghean.gov.vn](http://nghean.gov.vn)  
Hà Hiền tổng hợp*